

Título: *Organizaciones: características duraderas y cambiantes*

Autor: W. Richard Scott

El inicio del siglo XXI ha estado acompañado de una serie de cambios sociales que afectan la constitución y operación de las organizaciones, así como nuestra forma de percibirlas y estudiarlas. El debilitamiento de los límites Nación-Estado, el cambio tecnológico, la creciente dependencia de los sistemas de conocimientos, el surgimiento de nuevas formas de trabajo y los cambiantes vínculos entre trabajadores y empresa, son algunos de los componentes del ambiente organizacional incorporados por Richard Scott al análisis, con el propósito de contribuir al entendimiento de las organizaciones, desde una visión sistémica de las mismas.

El argumento base del artículo es que las transformaciones de las estructuras sociales han afectado las características centrales de las organizaciones, dejando algunas de ellas estables y modificando sustancialmente otras. Los rasgos de las organizaciones que permanecen inalterables son aquellos que determinan la naturaleza de las organizaciones como sistemas racionales, naturales y abiertos (*características duraderas*, en términos del autor). Las características que han sufrido cambios esenciales son las que se refieren a la naturaleza de los límites organizacionales, a las estrategias organizacionales, a las formas y componentes organizacionales, así como a la manera en que percibimos a las organizaciones.

El aporte más valioso de este artículo reside en el hecho que, aún llevados a un extremo por el autor, los cambios sociales y organizacionales descritos constituyen una guía a partir de la cual discutir la manera en que entendemos las organizaciones en este nuevo siglo, así como para analizar sus características tradicionales. A través de este artículo, Richard Scott nos adentra en un proceso en el que se está transitando de una concepción de las organizaciones sustancialista a una visión relacional de las mismas, o lo que el autor ha llamado *el crepúsculo de la forma corporativa* de entender las organizaciones.

Reseña realizada por el Mtro. Walter Lepore.